

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลพนาสูง
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ เป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค. ๖๗	กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นวค.เงินและบัญชี ปก./ชก. กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. นวค.จัดเก็บรายได้ ปก./ชก. กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชง. กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔. จพง.ธุรการ ปง./ชง. กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๕. จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา กำหนดยุบตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผช.จพง.สาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีมีตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	สรรหาและเลือกสรร ๑. น.ส.สุนิยา กลับแก้ว ตำแหน่ง คนงาน ๒. นายนิรุทธิ์ คงแก้ว ตำแหน่ง คนงาน ๓. นายไชยมงคล รอดภาษา ตำแหน่ง คนงาน ๔. นางเรวดี ขวัญแก้ว ตำแหน่ง คนงาน ๕. นายสุพจน์ เกื้อชู ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๖. นายทศพร รอดภาษา ตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างลำดับที่ ๑-๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๖๗ พนักงานจ้างลำดับที่ ๕-๖ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๓	การรับโอนพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๘ - ๘ เม.ย.๖๘	๑. นางรัชนิกรณ์ ณ นคร ตำแหน่ง นวก.จัดเก็บรายได้ ชำนาญการ สังกัดกองคลัง ๒. นางสาวสุนันทา สังปาน ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง ๓. นายอเนก กลับเอียด ตำแหน่ง หน.ผ่านแบบแผนและ ก่อสร้าง สังกัดกองช่าง ๔. นางสาววรรณนิษา หมดคงจันทร์ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ชำนาญงาน สังกัดกองการศึกษา มีผลเมื่อวันที่ ๘ เม.ย.๖๘
๔	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ก.พ.๖๘	ดำเนินการบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพนาสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายพิชิต ชันติพันธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลพนาสูง ดำเนินการประกาศนโยบายฯ และเก็บภาพร่วมกับผู้เข้าร่วมโครงการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพนาสูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๑๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒
รวมทั้งหมด	๖๙

กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๕๙,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๘๕๘,๗๖๐	๘๗๐,๗๒๐	๘๘๓,๔๐๐	(๕๔,๙๖๐)
	สำนักปลัดเทศบาล																		
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๑๖๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	๖๔๙,๐๔๐	(๔๕,๗๔๐)
๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๔	หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ขก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ขก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕,๔๒๐)
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ขก.	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	(๒๐,๔๔๐)
๘	นิติกร	ปก./ขก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๘๘,๗๒๐	๕๐๒,๙๒๐	๕๑๖,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)
๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ขก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕,๔๒๐)
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	(๒๐,๗๗๐)
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	(๓๓,๐๐๐)
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๔๒๖,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๔๓๙,๖๘๐	๔๕๓,๔๘๐	๔๖๗,๘๘๐	(๓๕,๕๔๐)
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	(๒๗,๙๖๐)
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	(๒๗,๐๓๐)
๑๕	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ขง.	๑	๑	๑๘๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	(๑๒,๒๒๐)
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๗๒๐	๓๗๕,๘๔๐	(๒๙,๓๔๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๐	๑๘๗,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๐	ยุบเลิก
๑๘	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๐	๑๘๗,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๐	ยุบเลิก
๑๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๐	ยุบเลิก
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๘๔๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	(๑๕,๔๔๐)
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๓,๐๔๐	๐	ยุบเลิก
๒๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๐	๑๕๐,๘๘๐	๑๕๖,๙๖๐	๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๕	คนงาน	-	๗	๖	๗๕๖,๐๐๐	๐	๗	๗	๖	-	-	-๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	ยุบเลิก
๒๖	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๔	๓	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๓	-	-	-๑	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	ยุบเลิก
๒๗	ภารโรง	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๘	ยาม	-	๑	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๒	-	-	+๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๓๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๓	๓	๓๒๕,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองคลัง																		
๓๒	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๕๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๓๓	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๓๔	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๘๖,๖๐๐	๕๐๐,๗๖๐	๕๑๖,๒๔๐	(๓๗,๙๖๐)
๓๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(๒๘,๐๓๐)
๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๔๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๓๓,๐๘๐	(๓๒,๗๙๐)
๓๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๑๓,๔๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	(๒๖,๑๒๐)
๓๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๑๓,๔๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	(๒๖,๑๒๐)
๔๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	(๑๗,๖๙๐)
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	๙,๒๔๐	๐	๐	๒๙๘,๒๐๐	๐	๐	(๒๔,๐๘๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๐	๐	-	๑	-	-	-	-๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	ยุบเลิก
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๕๖,๘๔๐	๐	ยุบเลิก
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๕	คนงาน		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๘	-	-	+๖	๐	๐	๖๔๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง																		
๔๖	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๙๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๖๔,๙๖๐	๕๘๐,๘๘๐	(๔๐,๙๐๐)
๔๗	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๖๖,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๔,๐๘๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	ว่างเต็ม
๔๘	หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(๓๐,๗๙๐)
๔๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๓,๘๘๐)
๕๐	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
๕๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๔๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๙๙,๗๒๐	๔๑๓,๑๖๐	(๓๑,๒๖๐)
๕๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	(๒๕,๖๖๐)
๕๓	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๙,๓๔๐	ว่างเต็ม
๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๙,๓๔๐	(๒๕,๒๗๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๙๖,๕๖๐	๒๐๔,๕๘๐	(๑๕,๑๔๐)
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	(๑๕,๔๖๐)
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๕๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๙	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๘,๐๐๐)
	กองการศึกษา																		
๖๐	ผอ.กองศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐	๕๘๐,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)
๖๑	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๖๒	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเต็ม
๖๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ขก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๒๘๗,๙๐๐	๘,๗๒๐	๐	๒๘๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	(๒๐,๓๖๐)
๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๒๘๗,๙๐๐	๘,๗๒๐	๐	๒๘๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๐	๑๘๑,๙๒๐	๑๘๙,๒๔๐	๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๗	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๘,๐๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าช้าง																		
๖๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรร
๖๙	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๗๐	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๖,๒๒๐)	-	๑	๑	๗๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๕๐	๗,๕๐๐	๘,๑๘๐	๘๑,๕๙๐	๘๘,๙๙๐	๙๗,๑๗๐	ส่วนเกินจ่ายจากเงินรายได้
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนยาง																		
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรร
๗๓	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๗๔	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๕,๔๔๐)	-	๑	๑	๖๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๔๐	๖,๖๐๐	๗,๓๓๐	๗๑,๓๒๐	๗๗,๙๒๐	๘๕,๒๓๐	ส่วนเกินจ่ายจากเงินรายได้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดธรรมสามัคคี																		
๗๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรร
๗๗	ครู	-	๒	๒	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๗๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๐	ยุบเลิก
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๘๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๘,๕๒๐)
(๕)	รวม		๙๖	๖๗	๑๖,๘๖๔,๖๘๐	๕๓๔,๐๐๐	๘๗	๙๓	๘๙	-	-	-๓	๒,๗๑๙,๕๕๐	๒,๓๐๗,๑๘๐	๑,๖๖๓,๙๙๐	๑๙,๘๙๔,๗๙๐	๒๑,๘๙๖,๘๑๐	๒๑,๕๒๐,๒๐๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๒,๙๘๔,๒๑๙	๓,๒๘๔,๕๒๒	๓,๒๒๘,๐๓๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น															๒๒,๘๗๙,๐๐๙	๒๕,๑๘๑,๓๓๒	๒๔,๗๔๘,๒๓๐	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐%งบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๐,๕๓๖	๓๐,๙๖๕	๒๙,๙๖๖	

หมายเหตุ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๗๑,๖๐๐,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗๑,๖๐๐,๐๐๐)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๕,๑๘๐,๐๐๐ บาท = (๗๑,๖๐๐,๐๐๐ X ๕ %) + ๗๑,๖๐๐,๐๐๐ = ๗๕,๑๘๐,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๘,๙๓๙,๐๐๐ บาท = (๗๕,๑๘๐,๐๐๐ X ๕ %) = ๗๕,๑๘๐,๐๐๐ + ๓,๗๕๙,๐๐๐ = ๗๘,๙๓๙,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๘๒,๘๘๕,๙๕๐ บาท = (๗๘,๙๓๙,๐๐๐ X ๕ %) = ๗๘,๙๓๙,๐๐๐ + ๓,๙๔๖,๙๕๐ = ๘๒,๘๘๕,๙๕๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพนาสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Develoment)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	เนื่องจากมีภารกิจสำคัญและมีโครงการเร่งด่วนในพื้นที่ จึงไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้
๒	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและกระทำผิดจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพนาสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๒๔ ก.พ. ๖๘	๘๖ คน	ดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้ จัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด - เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์กร - มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy - ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - กิจกรรมกระบวนการทำงานเป็นทีม ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ ๑. เข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้บุคลากรในองค์กร ๒. มีคุณธรรมจริยธรรมและมีการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น ๓. บุคลากรได้ยึดปฏิบัติตามวัฒนธรรม No Gift Policy ที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างที่ดี ๔. เกิดความรัก ความสามัคคี ความเสียสละและการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม เพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนในตำบลพนาสูงต่อไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๓	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑๐,๐๐๐	๗,๖๓๐	๒๑ ส.ค. ๖๘	๖๐ คน	ดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้ จัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ณ ศาลาอเนกประสงค์วัดควนพนาตุ - เรื่องการเพิ่มการดำเนินการทางการเมืองการปกครอง และร่วมกันต่อต้านการทุจริต - เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ ๑. มีความรู้ในการทางการเมืองการปกครอง และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๒. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและกระทำผิด จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพนางตุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๖
๓. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๖๐

ปัญหา/อุปสรรค

- การพัฒนาบุคลากรในการเรียนรู้ หน่วยงานมีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนในการไปอบรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด แต่มีข้อจำกัดในตัวของผู้เรียนบางส่วนบุคคลเองที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมดังกล่าวได้ ทางเทศบาลตำบลพนางตุง จึงดำเนินการจัดโครงการในการให้ความรู้เองแต่ไม่สามารถจัดเนื้อหาหลักสูตรให้ครอบคลุมได้ทุกมาตรฐานตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- อยากให้ทางกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านงบประมาณในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและประหยัดเวลาในการเดินทาง ทำให้ผู้ที่มีข้อจำกัดในความสะดวกในการเข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองมากขึ้น