

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน)

ของเทศบาลตำบลพนาสูง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

เทศบาลตำบลพนาสูง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง และมีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุกปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
งบประมาณ “ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ”	

๒. การสรรหาและคัดเลือกคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาบุคลากร	<u>กรณีพนักงานจ้าง</u> ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๒. คณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีการในการสรรหา โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒) ดำเนินการสอบคัดเลือก ๓) บรรจุและแต่งตั้งตาม มติ ก.ท. เห็นชอบ
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	<u>กรณีพนักงานเทศบาล</u> ขอใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของ ก.ท. จังหวัด
งบประมาณ “ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ”	

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี ๒. แผนการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล โดยแบ่งเป็น ๒.๑ การฝึกอบรมภายใน ๑) หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) หลักสูตรการป้องกันการทุจริต ๓) หลักสูตรตามสายงาน
งบประมาณ ใช้งบประมาณในการอบรมหลักสูตรตามสายงาน(นักบริหารงานช่าง) จำนวน ๑ คน งบประมาณทั้งหมด ๔๐,๘๒๙.- บาท	

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑) ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙
งบประมาณ “ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ”	

๕. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	๑) มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม ดังนี้ ๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
๒. การกำหนดมาตรการแนวทางการอบ ชันตอนวิธีการ การปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต	มีมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร ได้แก่ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๓. การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	๑. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานเทศบาล ได้แก่ ระเบียบการลาของพนักงานเทศบาล ๒. กรณีพนักงานเทศบาล ที่ประพฤติตนผิดวินัย เทศบาลตำบลพนาสูง ได้มีการดำเนินการด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ
งบประมาณ “ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ”	

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลพนาสูง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศบริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ดอกไม้ให้มีความสดชื่นมีชีวิตชีวาเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน มีการเปิดเพลงดนตรีคลาสสิก เพื่อให้สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง ๓. มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร
๒. ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างปัจเจกบุคคลกับองค์กร	เทศบาลตำบลพนาสูง มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพให้กับองค์กร โดยปรับปรุงระบบงาน การเรียนรู้ของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรคงานและส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพดังนี้ ๑) การนำระบบ Competency Based Management มาเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะเหมาะสม การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker การพัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและเป็นธรรม การเปิดโอกาสให้มีความรู้ ความสามารถได้มีโอกาสศึกษาดูงาน ๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ทำงานเชิงรุกอยู่บนฐานองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ มีความยืดหยุ่นคล่องตัว ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพร้อมกับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ๓) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขกับการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น - การจัดสถานที่ออกกำลังกาย โดยการเต้นแอโรบิก - การตรวจสุขภาพประจำปี
งบประมาณ “ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ”	