



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลพนาสูง (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่.....วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลพนาสูง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพนาสูง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน นั้น

เทศบาลตำบลพนาสูง จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลพนาสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลพนาสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลพนาสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววนิดา ทองศรีนุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น เพื่อไปทบทวน

(ลงชื่อ)

(นายวีระ แก้วพูล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็น..... เล็ง/โสมพน

(ลงชื่อ)

เล็ง/โสมพน

(นายชำนาญ ทองดำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น..... เล็ง/โสมพน

(ลงชื่อ)

เล็ง/โสมพน

(นายชูศักดิ์ พจนากนกกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลพนาสูง

ความเห็น..... ท.ว

(ลงชื่อ)

ท.ว

(นายพิชิต ชันติพันธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพนาสูง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลพนาสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันในการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๓.ควบคุม กำชับ กำกับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	พนักงานเทศบาลยอมรับการประเมินความดี/ความชอบ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาววนิดา ทองศรีนุ่น นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด	เทศบาลตำบลพนาสูง
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖